

KOLEKTÍVNA ZMLUVA **pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Pružina

IČO: 00317730

Sídlo: Obecný úrad 415, 018 22 Pružina

Zastúpená: Michalom Ušiakom, starostom obce

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES, Obecný úrad Prečín, 018 15 Prečín č. 304

SLOVES-14-0023-0306

zastúpená predsedom závodného výboru: Antonom Lagiňom

(na druhej strane)

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Členovia závodného výboru sú chránení proti opatreniam zamestnávateľa, ktoré by ich mohli poškodzovať, vrátane skončenia pracovného pomeru, finančného obmedzenia, preradenia bez súhlasu zamestnanca, počas výkonu funkcie v závodnom výbore a jeden rok po skončení tejto funkcie.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 8 hodín mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 25 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodín. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas 35 hodín týždenne.

Článok 13

Rozvrh pracovného času je upravený v Pracovnom poriadku obce, ktorý je platný po schválení odborovou organizáciou.

Článok 14

Práca nadčas bude nariadovaná len výnimočne, v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak ide o verejný záujem v rozsahu najviac **150** hodín za rok, pričom u zamestnanca môže byť maximálny priemerný limit osem hodín týždenne v štyroch po sebe nasledujúcich mesiacoch.

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **jeden týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 16

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté na základe žiadosti len výnimočne z vážnych osobných alebo rodinných dôvodov až po vyčerpaní alikvotnej časti dovolenky.

Článok 17

1. Odstupné podľa § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o **dvojnásobok** priemerného mesačného zárobku zamestnanca.
(ust. § 76 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme).
2. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok navyšuje výšku odstupného.
3. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu platu, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 18

- 1.Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške jeho **jedného priemerného** mesačného zárobku - podľa § 76 a, ods. 1 Zákonníka práce, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 2.Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške jeho **jedného priemerného** mesačného zárobku - podľa § 76 a, ods. 2 Zákonníka práce, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

3. Výška odchodného sa navyšuje podľa § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a je určená v závislosti od doby trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa takto:

- pracovný pomer do 10 rokov vo výške jedného násobku funkčného platu zamestnanca
- pracovný pomer nad 10 rokov vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca

4. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok navyšuje výšku odchodného.

5. Zamestnávateľ **nie je povinný** poskytnúť zamestnancovi odchodné podľa ods.1, ak sa pracovný pomer zamestnanca skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 19

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi **5 dní** pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu **dvoch tretín**, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci **najnižšej platovej triedy**, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o manuálne pracovné činnosti.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 a 60 rokov** veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov. Odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení zamestnávateľ vyplatí v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov zamestnávateľ vyplatí v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. Odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení zamestnávateľ vyplatí **minimálne** vo výške **100 EUR** a odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov zamestnávateľ vyplatí **minimálne** vo výške **200 EUR**.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, **najviac však v sume 275 EUR** za kalendárny rok. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **60 % denného vymeriavacieho základu** podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení počas 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške **3 %** z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 30

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídedom vo výške **1 %** zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške **0,5 %** zo základu.

Článok 31

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 32

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.08.2026. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 33

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 34

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 35

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 37

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Pruzine, dňa 13. 09. 2024

Anton Lagň
Predseda odborovej organizácie
SLOVES ZO Prečín

Michal Ušiak
starosta obce